

New Wave Leaders



หลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย

รุ่นที่ 28 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



The New Wave Leader Development Program in Thai Civil Service



ภาครัฐ

ชพ. อายุไม่เกิน 45 ปี ชก. อายุไม่เกิน 38 ปี

หน่วยงานอิสระ/รัฐวิสาหกิจ/เอกชน

มีคุณสมบัติเทียบเท่า



รับจำนวน 50 คนเท่านั้น!!

หลักสูตรนี้!! คุณจะพบกับ “ผู้นำคลื่นลูกใหม่จากหน่วยงานชั้นนำทั่วประเทศ”



เปิดรับสมัคร ตั้งแต่วันที่ 25 พฤศจิกายน – 23 ธันวาคม 2565



ดูรายละเอียดได้ที่ <http://www.ocsc.go.th/newwave> สอบถามข้อมูล โทร. 0 2547 1000 ต่อ 6937,1758,1785,1755

รายละเอียดหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ ๒๘

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. เหตุผลและความเป็นมา

๑.๑ โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทยเป็นโครงการพัฒนาผู้นำรุ่นใหม่ที่สำนักงาน ก.พ. จัดดำเนินการอย่างต่อเนื่องมาตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยในการจัดฝึกอบรมครั้งแรกสำนักงาน ก.พ. ได้รับการสนับสนุนจาก UNDP จัดดำเนินการในลักษณะ Pilot Project Implementation ภายใต้โครงการ Civil Service HRD Strategic Management มีกลุ่มเป้าหมายเป็นข้าราชการรุ่นใหม่ที่ยังดำรงตำแหน่งระดับ ๕ - ๗ และเมื่อปี พ.ศ. ๒๕๕๒ ได้มีการปรับกลุ่มเป้าหมายเป็นข้าราชการผู้มีศักยภาพสูงเป็นผู้นำในอนาคต ผู้ดำรงตำแหน่งของประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ เพื่อให้สอดคล้องกับหลักการพัฒนาและบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ต่อมา อ.ก.พ.วิสามัญเกี่ยวกับการสร้างและพัฒนาคุณภาพกำลังคนภาครัฐ ครั้งที่ ๘/๒๕๕๗ วันศุกร์ที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๗ ได้มีมติให้ยกระดับหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย เพื่อลดความซ้ำซ้อนกับผู้ที่อยู่ในระบบการพัฒนาข้าราชการที่มีผลสัมฤทธิ์สูง (HiPPS) สร้างความต่อเนื่องของการพัฒนากำลังคนคุณภาพ รวมทั้งสร้างความสอดคล้องกับระบบการพัฒนาผู้นำหลักสูตรนักบริหารระดับสูง (นบส. ๑) ของสำนักงาน ก.พ. ในครั้งนี้ ได้ปรับปรุงกลุ่มเป้าหมายของการฝึกอบรมอีกครั้งเป็นกลุ่มผู้นำระดับต้นที่มีศักยภาพสูง ผู้ซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ และกำหนดให้ใช้คุณสมบัติดังกล่าวตั้งแต่รุ่นที่ ๒๐ เป็นต้นมา ปัจจุบันโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทยจัดดำเนินการมาแล้วรวม ๒๘ รุ่น (รวมรุ่นนำร่อง-รุ่นที่ ๒๗) มีจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมแล้วทั้งสิ้น ๑,๐๖๔ คน

๑.๒ หลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย เป็นหลักสูตรที่ได้รับการปรับปรุงและพัฒนาให้สอดคล้องกับบริบทของโลกและสังคม และความต้องการผู้นำในการขับเคลื่อนการพัฒนาระบบราชการในแต่ละยุคสมัย อย่างต่อเนื่อง โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้มีการปรับกรอบเนื้อหาของหลักสูตรให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ นโยบายรัฐบาลและยุทธศาสตร์ชาติ และนโยบายในการเสริมสร้างทักษะการบริหารโครงการ (Project Management) ให้กับบุคลากรภาครัฐ โดยการเชื่อมโยงการพัฒนาข้าราชการกับการขับเคลื่อนนโยบายภาครัฐประเทศไทย ๔.๐ ไปสู่เป้าหมาย รวมทั้งได้มีการปรับเนื้อหาหลักสูตรให้ผู้เรียนเป็นศูนย์กลาง การสร้างความตระหนักรู้ในตนเองเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน การเสริมสร้างทักษะในการรับมือกับสถานการณ์และบริบทที่ปรับเปลี่ยน และการวางรากฐานสำหรับการเป็นผู้นำที่ได้รับความไว้วางใจในอนาคต ต่อมาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้พัฒนาเนื้อหาหลักสูตรให้มีจุดเน้นที่ชัดเจนมากขึ้น ทั้งนี้เพื่อสนับสนุนการพัฒนาข้าราชการผู้มีศักยภาพสูงให้เป็น “ผู้นำทางความคิด (Thought Leader)” ผู้ซึ่งสามารถพัฒนาแนวทางการขับเคลื่อนนโยบายประเทศไทย ๔.๐ ไปสู่การปฏิบัติ ให้บรรลุเป้าหมายได้อย่างมั่นคงและยั่งยืน เป็นผู้นำที่ได้รับความเชื่อถือไว้วางใจ (Trust) มีความประพฤติ

ดีงาม (มีคุณธรรมและจริยธรรม) และมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับ ทิศทางและนโยบายการพัฒนาประเทศอย่างลึกซึ้ง มีทักษะที่จำเป็นในบริบทปัจจุบันและอนาคต มีความสามารถในการสื่อสารโน้มน้าวให้ผู้อื่นเชื่อถือคล้อยตาม มีความคิดสร้างสรรค์และมุมมอง ของนวัตกรรม มีความตระหนักรู้ในตนเองและเข้าใจผู้อื่นเพื่อให้สามารถสร้างทีมงานที่เข้มแข็งในการปฏิบัติงาน ให้บรรลุผลสำเร็จได้ รวมถึงมีความสามารถในการปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่น (Collaboration) ได้เป็นอย่างดี

๑.๓ สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งเป็นปีแห่งการวางรากฐานการพัฒนาประเทศ ตามยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) สำนักงาน ก.พ. จึงได้พัฒนาต่อยอดหลักสูตร การพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ ๒๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้มีความเข้มข้น มากขึ้น โดยยังคงกรอบเนื้อหาและรูปแบบการพัฒนาข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงให้เป็น “ผู้นำทางความคิด (Thought Leader)” และเป็นผู้นำที่ได้รับความเชื่อถือไว้วางใจ (Trust) ไว้ และจะเพิ่มประสบการณ์ให้ผู้เข้า รับการฝึกอบรมสามารถสร้างสรรค์ “นวัตกรรมบริการสาธารณะที่สร้างคุณค่าร่วมกันกับประชาชน และภาคส่วนต่าง ๆ” รวมทั้งจะได้นำรูปแบบการพัฒนาภาวะผู้นำโดยใช้การโค้ช (Coaching) และการพัฒนา ทีมงานเพื่อให้สามารถขับเคลื่อนนโยบายไปสู่การปฏิบัติได้ มาปรับใช้ในหลักสูตรด้วย

๑.๔ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้มีการทบทวนเป้าหมายของการพัฒนา การขยายกลุ่มเป้าหมาย วิธีการคัดเลือก เนื้อหากิจกรรม โดยมุ่งหวังในการเตรียมกำลังคนคุณภาพในระดับชำนาญการพิเศษในการขึ้นสู่ ตำแหน่งผู้อำนวยการในอนาคต และเพื่อให้หลักสูตรสามารถตอบโจทย์ของการสร้าง “ผู้นำการเปลี่ยนแปลง (Change Leader)” ที่มีคุณลักษณะของการเป็นผู้นำซึ่ง “ซ่อมได้ สร้างเป็น” หมายถึง ผู้นำที่มีความคิด สร้างสรรค์ มีจิตสาธารณะ มีจิตใจที่เข้มแข็ง กล้าเปลี่ยนแปลง ปรับเปลี่ยนตนเองให้เหมาะสมกับบริบท ได้อย่างรวดเร็ว สามารถเรียนรู้สิ่งใหม่ ๆ และพัฒนาตนเองได้อย่างรวดเร็วและต่อเนื่อง เข้ากับผู้อื่นได้ดี ประสานความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกได้เป็นอย่างดี สร้างทีมงานที่เข้มแข็งและสามารถ ขับเคลื่อนนโยบายไปสู่การปฏิบัติได้ เป็นที่เชื่อถือไว้วางใจ ยึดมั่นและกล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ไม่ย่อท้อ ต่ออุปสรรค สามารถมองเห็นโอกาสในการพัฒนาตนเอง องค์กร ประเทศ และหาแนวทางเพื่อบรรลุ เป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๕ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดและเริ่มใช้แนวทางการพัฒนาบุคลากร ภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔ เพื่อเป็นกรอบแนวทางให้บุคลากรภาครัฐใช้ในการเรียนรู้และพัฒนาบุคลากร ให้มีกรอบความคิด (Mindset) ทักษะ (Skillset) และค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชนและส่วนรวม และสอดคล้องกับการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ ซึ่งโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ ๒๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้ปรับโครงสร้างหลักสูตรให้สอดคล้องกับแนวทางดังกล่าว เน้นการคิด วิเคราะห์และการเรียนรู้เชิงปฏิบัติ และได้ปรับวัตถุประสงค์ของหลักสูตรให้มุ่งเน้นไปที่การเตรียม ความพร้อมข้าราชการให้มีทั้งทักษะ ความคิด และทัศนคติของผู้นำการเปลี่ยนแปลงอย่างแท้จริง เพื่อให้ สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ดังกล่าวจึงได้เพิ่มกลุ่มเป้าหมายให้ครอบคลุมกลุ่มข้าราชการในระดับชำนาญการ ซึ่งเป็นกลุ่มเป้าหมายที่มีคุณลักษณะของคนรุ่นใหม่สูงและเป็นกลุ่มกำลังคนคุณภาพสำคัญที่จำเป็นต้องได้รับ โอกาสและประสบการณ์การพัฒนาศักยภาพการเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง อีกทั้งการขยายกลุ่มเป้าหมาย ดังกล่าวยังเป็นการเพิ่มความหลากหลายทางด้านความคิดและมุมมองระหว่างผู้มีศักยภาพสูง

๑.๖ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สำนักงาน ก.พ. ดำเนินการตามกรอบแนวทางการฝึกอบรม ที่ได้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่ง อ.ก.พ. วิสามัญเกี่ยวกับการเรียนรู้และพัฒนา ในการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๔ ได้เห็นชอบรายงานผลการดำเนินการและเห็นชอบให้ใช้แนวทางการดำเนินการที่ได้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ต่อไป รวมถึงอาจพิจารณาจัดหลักสูตรเพิ่มเป็น

ปีละ ๒ ครั้ง เพื่อให้โครงการสามารถตอบโจทย์ในเชิงปริมาณของการสร้างกลุ่มกำลังคนคุณภาพที่มีศักยภาพ ให้แก่ระบบราชการมากขึ้น นอกจากนี้ ยังได้เสนอแนะให้มีการพัฒนาและใช้ประโยชน์จากศักยภาพและความสามารถของกลุ่มกำลังคนคุณภาพกลุ่มนี้อย่างต่อเนื่อง

๑.๗ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักงาน ก.พ. ดำเนินการตามกรอบแนวทางการฝึกอบรมที่ได้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่ง อ.ก.พ. วิสามัญเกี่ยวกับการเรียนรู้และพัฒนา ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๕ มีมติรับทราบผลการดำเนินการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ ๒๗ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และแนวทางการพัฒนาหลักสูตรฯ ที่จะดำเนินงานในระยะต่อไป พร้อมทั้งมีข้อเสนอแนะว่าควรผลักดันให้กำลังคนคุณภาพดังกล่าวสามารถดึงศักยภาพของตนเอง เพื่อสร้างประโยชน์ให้กับส่วนราชการได้ สำนักงาน ก.พ. จึงได้กำหนดจัดการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ ๒๘ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้สอดคล้องกับเจตนารมณ์ของการพัฒนาผู้นำต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

การฝึกอบรมนี้ มุ่งพัฒนาข้าราชการผู้มีศักยภาพสูง ให้เป็น “ผู้นำการเปลี่ยนแปลงที่ได้รับความไว้วางใจ” (Trusted Change Leader) ในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติให้บรรลุเป้าหมายและนำพาประเทศไปสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยมีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญ ดังนี้

๒.๑ พัฒนาขีดความสามารถและยกระดับศักยภาพในการเป็น “ผู้นำการเปลี่ยนแปลงที่ได้รับความไว้วางใจ” (Trusted Change Leader) ทั้งในด้านความรู้ ทักษะ ความสามารถ และทัศนคติในการขับเคลื่อนระบบราชการให้บรรลุเป้าหมายและนำพาประเทศไปสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน

๒.๒ สร้างโอกาสในการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ และเครือข่ายการพัฒนาระหว่างผู้เข้ารับการฝึกอบรมจากหน่วยงานส่วนราชการต่าง ๆ ทั้งจากหน่วยงานของรัฐ และรัฐวิสาหกิจ/เอกชน

๓. โครงสร้างของหลักสูตรฝึกอบรม

มุ่งเน้นให้เกิดการพัฒนาข้าราชการผู้มีศักยภาพสูงของภาคราชการ “ผู้นำการเปลี่ยนแปลงที่ได้รับความไว้วางใจ (Trusted Change Leader)” เป็นผู้สร้างสรรค์นวัตกรรม และเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงของระบบราชการ ผ่านกระบวนการจัดการเรียนรู้ที่ต่อเนื่องและเหมาะสมตามหลักการ Adult Learning และ Project-Based Action Learning ครอบคลุมการสร้าง พัฒนา และเตรียมความพร้อมการเป็นผู้นำในทุกมิติ (Know, Believe, Feel, Act) ตั้งแต่การตระหนักรู้ในตนเองและความเข้าใจผู้อื่น ความเข้าใจบริบทโลก สังคม และชุมชน การขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศไปสู่การเป็นประเทศไทย ๔.๐ ที่ได้รับการยอมรับในระดับสากล การเสริมสร้างทักษะแบบใหม่ที่จำเป็นสำหรับการเป็นผู้นำในบริบทปัจจุบันและอนาคต การวางรากฐานการเป็นผู้นำที่ได้รับความไว้วางใจและการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง

หลักสูตรฝึกอบรมการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทยมีโครงสร้างการดำเนินการแบ่งออกเป็น ๕ ช่วง ดังนี้

๓.๑ **ช่วงการรับสมัครและคัดเลือก** เป็นการดำเนินการเพื่อสรรหาผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่มีคุณสมบัติเหมาะสมโดยการประกาศรับสมัครเพื่อให้หน่วยงานต่าง ๆ สรรหาและคัดเลือกผู้มีศักยภาพสูง

ของหน่วยงานให้เข้ารับการคัดเลือกตามกระบวนการ เงื่อนไขและวิธีการที่กำหนด กิจกรรมสำคัญ การเชิญชวนส่วนราชการส่งผู้สมัครเข้ารับการฝึกอบรม การทดสอบทักษะภาษาอังกฤษ และสอบสัมภาษณ์

๓.๒ ช่วงก่อนการฝึกอบรม เป็นการมอบหมายให้ผู้ได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับการฝึกอบรม ได้ศึกษาค้นคว้าและเรียนรู้ด้วยตนเองตามหัวข้อและเนื้อหาที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด รวมถึงการ VDO Conference ในบางรายวิชา เพื่อปรับพื้นฐานความรู้ก่อนการฝึกอบรม และสร้างทักษะการเรียนรู้ กิจกรรมสำคัญ การเรียนรู้ผ่าน online learning/Learning Platform ต่าง ๆ การเรียนรู้ด้วยตนเองไม่จำกัดรูปแบบ คลิป VDO และเอกสารต่าง ๆ ตามที่กำหนด การชี้แจงเตรียมความพร้อมการเรียนรู้เกี่ยวกับหลักสูตรภาวะผู้นำ ได้แก่ หลักสูตร Visionary leadership, identity & motivation: Become a meaning maker (ภาษาอังกฤษ) โดย Macquarie University หลักสูตรเกี่ยวกับภาวะผู้นำต่างๆ และการประเมินสมรรถนะ ๓๖๐ องศา

๓.๓ ช่วงการฝึกอบรม เป็นการเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่กำหนด โดยมีเนื้อหาสาระที่จะช่วยสนับสนุนการสร้างและพัฒนาความเป็นผู้นำทางความคิดเพื่อตอบสนองการขับเคลื่อนนโยบาย และยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี ไปสู่การปฏิบัติ กิจกรรมสำคัญ การฝึกอบรมในชั้นเรียน การศึกษาดูงาน การศึกษารายบุคคล (Individual Study) การศึกษากลุ่ม (Group Project) การจัดทำโครงการทดลองแบบจำลองข้อเสนอมโนทัศน์ (Prototype) การลงพื้นที่เพื่อเก็บข้อมูลและทำความเข้าใจผู้รับบริการอย่างลึกซึ้ง (Emphasize) เพื่อพัฒนาชุมชนให้เห็นผลเป็นรูปธรรม กิจกรรม CSR : กิจกรรมพัฒนาเยาวชนไทยในอนาคต และการทำกิจกรรมและผลงานต่าง ๆ ตามที่หลักสูตรกำหนด

๓.๔ ช่วงการติดตามประเมินผล เป็นการติดตามผลการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในงาน รวมทั้งแสดงพัฒนาการของการเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงผ่านการประยุกต์ใช้องค์ความรู้ในการสร้างผลงานของผู้เข้ารับการฝึกอบรม กิจกรรมสำคัญ การนำเสนอผลงานการศึกษากลุ่มและผลงานรุ่น (กิจกรรม New Wave Theatre) การประเมินผลความสำเร็จของการพัฒนาตามกรอบสมรรถนะที่กำหนด การประเมินผลโครงการในภาพรวมเพื่อปรับปรุงและพัฒนาหลักสูตร

๓.๕ ช่วงการรายงานผล เป็นการรายงานผลการประเมิน ๓๖๐ องศา เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม นำผลการประเมินดังกล่าวมาวิเคราะห์ที่กำหนดประเด็นและวิธีการพัฒนาตนเองเพื่อไปสู่เป้าหมายของชีวิต และการทำงานที่ระบุ พร้อมทำติดตามการทำแผนพัฒนารายบุคคล (IDP : Individual Development Plan) เพื่อเป็นกรอบหรือแนวทางที่จะช่วยให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถวางแผนตามเป้าหมายในสายอาชีพของตน ซึ่งจะเชื่อมโยงต่อความต้องการหรือเป้าหมายของ กิจกรรมสำคัญ การอธิบายรายงานผลการประเมิน ๓๖๐ องศา การติดตามการจัดทำ IDP และพิธีปิดการฝึกอบรม

เนื้อหาของหลักสูตร ประกอบด้วย ๕ Modules คือ

Module ๑: Leadership Activation มีเป้าหมายเพื่อเตรียมความพร้อมผู้เข้ารับการฝึกอบรมเพื่อกำหนด Mindset ของผู้นำที่โครงการฯ มุ่งหวัง ให้มีความเข้าใจตนเองและผู้อื่นมากขึ้นเพื่อเพิ่มทักษะการทำงานเป็นทีม ให้เกิดความตระหนักรู้ในบทบาทของผู้นำและกระตุ้นภาวะผู้นำของผู้เข้ารับการฝึกอบรมให้พร้อมปรับเปลี่ยนและพัฒนาตนเองอยู่ตลอดเวลา โดยมีกิจกรรมสำคัญ คือ การศึกษาเรียนรู้ด้วยตนเอง พิธีเปิดและปฐมนิเทศ Breaking the Ice & Team building การวางแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) การประเมินบุคลิกภาพแบบ MBTI หลักสูตร Mindfulness and Stress Management เป็นต้น

Module ๒: Rise with the Tide มีเป้าหมายเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะความสามารถ และทัศนคติของผู้เข้ารับการฝึกอบรมให้เป็นผู้ผู้นำที่ทันสมัย เท่าทันกับสถานการณ์และบริบทที่เปลี่ยนแปลง และพร้อมที่จะเป็นผู้ผู้นำในระดับที่สูงขึ้นในอนาคต ประกอบด้วยกิจกรรมและรายวิชา ดังนี้ วิชาปฏิรูปประเทศภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ หลักสูตร Professional Image and Effective Communication วิชา Design Thinking วิชา Digital Transformation and Enterprise Architecture วิชาการโค้ช (Coaching) วิชาจริยธรรมผู้นำและภาวะผู้นำที่ได้รับความไว้วางใจ (Ethics of Leaders & Trusted Leadership) วิชาการวางแผนกลยุทธ์และการบริหารความเสี่ยง วิชาการตลาด วิชาการเจรจาต่อรอง การนำเสนอรายบุคคล เป็นต้น

Module ๓: Catch the Wave มีเป้าหมายเพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้ลงมือฝึกปฏิบัติจริง และทดลองสร้างการเปลี่ยนแปลงด้วยความคิดสร้างสรรค์ การคิดวิเคราะห์อย่างเป็นระบบ การทำงานเป็นทีม การบูรณาการการทำงาน การสื่อสารวิสัยทัศน์ โดยประยุกต์ใช้ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และทัศนคติที่ได้รับ การพัฒนาใน Module ๒ เพื่อสร้างข้อเสนอในการพัฒนาพื้นที่ตามโจทย์ที่กำหนดผ่านการทำกิจกรรม การศึกษากลุ่ม (Group Project) และกิจกรรมสร้างสรรค์ผลงานรุ่น (Class Project)

Module ๔: Echo the Change มีเป้าหมายเพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้แสดงผลงานและเป็น การติดตามประเมินผลการฝึกอบรมจากผลงานข้อเสนอของผู้เข้ารับการฝึกอบรม ประกอบด้วย การสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อนำเสนอผลการศึกษากลุ่ม (New Wave Theatre)

Module ๕: Crystalize your Gems มีเป้าหมายเพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้ตกผลึกความคิด จากการเข้ารับการฝึกอบรม ประกอบด้วย การรายงานผลการประเมิน ๓๖๐ องศา พิธีปิดการฝึกอบรม

ทั้งนี้ กิจกรรมและรูปแบบผลงานของผู้เข้ารับการฝึกอบรมอาจมีการปรับเปลี่ยนตาม ความเหมาะสม

๔. วิธีดำเนินการ

หลักสูตรการพัฒนาผู้นำคัลเลอร์ใหม่ในราชการไทยได้รับการออกแบบให้ใช้วิธีการฝึกอบรม ที่หลากหลายเพื่อเสริมสร้างความรู้ ทักษะ และความสามารถในการเป็นผู้ผู้นำทางความคิดที่ลึกซึ้งและยั่งยืน ดังนี้

- | | |
|-----------------------------|---|
| ▪ การอภิปรายกลุ่ม | ▪ การเล่าเรื่อง/ประสบการณ์/กรณีศึกษา |
| ▪ การโค้ช (Coaching) | ▪ การสนทนากับผู้ผู้นำที่ประสบความสำเร็จ |
| ▪ ระบบพี่เลี้ยง (Mentoring) | ▪ การบรรยาย |
| ▪ การศึกษาดูงานนอกสถานที่ | ▪ การสำรวจและประเมินตนเอง |
| ▪ กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ | ▪ การเรียนรู้ร่วมกันโดยกระบวนการกลุ่ม |
| ▪ การมอบหมายการอ่าน/ค้นคว้า | ▪ การเรียนรู้จากประสบการณ์ในการปฏิบัติงานจริง |
| ▪ การจัดทำแผนพัฒนาตนเอง | ▪ การสะท้อนการเรียนรู้ (Learning Reflection) |
| ▪ การจัดทำโครงการศึกษากลุ่ม | ▪ การนำเสนอรายบุคคล |

๕. กลุ่มเป้าหมาย

กลุ่มเป้าหมายเป็นผู้มีศักยภาพสูงของหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งเป็นข้าราชการผู้ซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษหรือระดับชำนาญการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐหรือพนักงานรัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานเอกชนที่มีคุณสมบัติเทียบเท่า จำนวนไม่เกิน ๕๐ คน ซึ่งมีความสนใจที่จะพัฒนาตนเองและมีความตั้งใจที่จะเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงของระบบราชการเพื่อพัฒนาประเทศและสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับประชาชน

๖. เกณฑ์คุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการฝึกอบรม

๖.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ พนักงานรัฐวิสาหกิจหรือเอกชนที่มีคุณสมบัติเทียบเท่า อายุไม่เกิน ๔๕ ปีบริบูรณ์ หรือเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ พนักงานรัฐวิสาหกิจ หรือเอกชนที่มีคุณสมบัติเทียบเท่า อายุไม่เกิน ๓๘ ปี โดยอายุนับถึงวันปิดรับสมัคร ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๕ ทั้งนี้ ต้องไม่เป็นผู้เข้าร่วมหรือผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคนรุ่นใหม่ในราชการไทยมาก่อน

๖.๒ ประสบความสำเร็จในหน้าที่การงานตั้งแต่อายุยังน้อย มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับดีมาก - ดีเด่น ในรอบการปฏิบัติราชการ ๒ รอบที่ผ่านมา

๖.๓ มีความสามารถด้านภาษาอังกฤษ (หรือภาษาต่างประเทศอื่น ๆ) ที่สื่อสารได้ในระดับดีขึ้นไป และมีความสามารถใช้คอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีดิจิทัลในการปฏิบัติงานตามหน้าที่รับผิดชอบ

๖.๔ มีบุคลิกภาพอันเป็นตัวอย่างที่ดีได้ อาทิ กล้าคิดกล้าริเริ่ม มีความอ่อนน้อมถ่อมตน มีแนวของการเป็นผู้นำที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ ไม่ย่อท้อต่ออุปสรรค เป็นนักปฏิบัติ เป็นผู้เร้าให้เกิดการเปลี่ยนแปลง ขอบแสวงหาความรู้ และประสานสัมพันธ์ได้ดี

๖.๕ เป็นผู้มีความประพฤติปฏิบัติดี ได้รับการยอมรับจากผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน

๖.๖ เป็นผู้มีความสุขภาพสมบูรณ์แข็งแรง สามารถเข้าร่วมกิจกรรมทุกกิจกรรมได้ตลอดหลักสูตร

๗. ระยะเวลา ระหว่างเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๕ - มิถุนายน ๒๕๖๖ โดยเป็นช่วงการฝึกอบรม แบบไม่ต่อเนื่อง (จำนวน ๔๒ วัน) แบ่งระยะเวลาการดำเนินการ ดังนี้

การดำเนินการ	ระยะเวลา
การรับสมัครผ่านระบบลงทะเบียนออนไลน์	๒๕ พฤศจิกายน – ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๕
ส่งเอกสารมายังสำนักงาน ก.พ.	ภายใน ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕
พิจารณาคัดเลือกและประกาศรายชื่อ	ภายใน ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๕
สอบทักษะภาษาอังกฤษ	๖ มกราคม ๒๕๖๖
รับผลสอบภาษาอังกฤษและรายงานผล รกพ.	ภายใน ๑๘ มกราคม ๒๕๖๖
ประกาศรายชื่อผู้ผ่านภาษาอังกฤษและหรือสมรรถนะดิจิทัล และประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบสัมภาษณ์	๒๐ มกราคม ๒๕๖๖
สัมภาษณ์	๒๕ - ๒๗ มกราคม ๒๕๖๖
รับผลสอบและรายงานผลการคัดเลือก รกพ.	ภายใน ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
ประกาศรายชื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรมผ่านทางเว็บไซต์ของสำนักงาน ก.พ. แจกส่วนราชการ/หน่วยงาน และผู้เข้ารับการฝึกอบรมทางอีเมล	๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
แจ้งให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมประเมิน ๓๖๐ องศา	๑๐ - ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
กิจกรรม Pre-session	๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
แจ้งให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมศึกษาด้วยตนเอง (ออนไลน์)	๒๗ กุมภาพันธ์ - ๒๘ เมษายน ๒๕๖๖
การฝึกอบรม (แบบไม่ต่อเนื่อง)	๒๗ กุมภาพันธ์ - ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖
การติดตามประเมินผล	๑๕ - ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖
การรายงานผลประเมิน ๓๖๐ องศา และพิธีปิดการฝึกอบรม	๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖
สรุปผลการดำเนินการและแจ้งผลการฝึกอบรมให้หน่วยงานต้นสังกัดรับทราบ	ภายในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๖

๘. **สถานที่** สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี กรุงเทพมหานคร และต่างจังหวัด

๙. **วิทยากร** สำนักงาน ก.พ. และหน่วยงานภายนอก

๑๐. **งบประมาณ** งบประมาณของสำนักงาน ก.พ.

๑๑. การรับรองผลการฝึกอบรม

การสำเร็จการฝึกอบรมหลักสูตรนี้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมต้องเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ดังนี้

๑๑.๑ การทำผลงาน จัดทำผลงานตามที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จครบถ้วน และผลงานที่กำหนดให้มีการประเมินให้คะแนนจะต้องได้คะแนนผลการประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

๑๑.๒ ระยะเวลาในการเข้ารับการฝึกอบรม ต้องเข้ารับการฝึกอบรมคิดเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐ ในกิจกรรมพิธีเปิดและปฐมนิเทศในต่างจังหวัด (๓ วัน) และวิชาลงทะเบียน ๑ หลักสูตร คือ หลักสูตร Professional Image and Effective Communication (๒ วัน) และวิชาอื่นๆ ในหลักสูตรรวมที่จะต้องรับการฝึกอบรมคิดเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของกิจกรรม/รายวิชาตลอดหลักสูตร

๑๑.๓ ความประพฤติเหมาะสม ประพฤติตนเป็นสุภาพชน รักษากฎกติกา มารยาททางสังคม และหลักสูตร ไม่สร้างความวุ่นวายหรือมีพฤติกรรมไม่เหมาะสมในระหว่างการฝึกอบรม อันจะนำมาซึ่งความขัดแย้งและปัญหาในระหว่างการดำเนินการ

ทั้งนี้ หากผู้เข้ารับการฝึกอบรมไม่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้ตามที่กำหนด ไม่จัดส่งผลงาน และได้รับคะแนนประเมินผลงานไม่ถึงเกณฑ์ที่กำหนดจะถือว่าไม่ผ่านการฝึกอบรม และในกรณีที่ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความประพฤติไม่เหมาะสม สำนักงาน ก.พ. อาจพิจารณายุติการเข้ารับการฝึกอบรมรายนั้นได้ทันที

๑๒. ผลลัพธ์ที่คาดหวัง

ผู้เข้ารับการฝึกอบรมพัฒนาเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงที่ได้รับความไว้วางใจ (Trusted Change Leader) ให้แก่ภาครัฐและภาคเอกชน เพื่อตอบสนองการทำงานในบริบทของการปรับเปลี่ยนไปสู่การเป็นประเทศไทยที่มั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน

๑๓. ที่ปรึกษาโครงการ

นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์	เลขาธิการ ก.พ.
นางสาวสุลักษณ์ ธรรมานูสติ	รองเลขาธิการ ก.พ.
นายบุญธรรม เลิศสุขีเกษม	อธิบดีกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
นางสาวสมฤดี จิตรจง	รองผู้ว่าการ การท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย
นางอรรวรรณ คงชนชั้นดิธร	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน
นายอริยะ สกุลแก้ว	ผู้อำนวยการวิทยาลัยนักบริหาร

๑๔. ผู้รับผิดชอบโครงการ

นางสาวสิรินรัตน์ ศรีสรวล	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
นายณรงค์ สุภรณ์ศรี	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
นางสาวศุภลักษณ์ มงกุฎทอง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
นายอิทธิภัทร วัฒนเจียร	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน สำนักงาน ก.พ.

อีเมล cstiocsc@gmail.com

โทรศัพท์ ๐ ๒๕๔๗ ๑๐๐๐ ต่อ ๖๙๓๗, ๐ ๒๕๔๗ ๑๗๕๘, ๐ ๒๕๔๗ ๑๗๘๕, ๐ ๒๕๔๗ ๑๗๕๕

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๒๐๔๙

ข้อมูลหลักสูตร <https://www.ocsc.go.th/newwave>

ร่างปฏิทินกำหนดการภาพรวม

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

หลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ 28 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

พฤศจิกายน 2565						
อา.	จ.	อ.	พ.	พฤ.	ศ.	ส.
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30			

- 25 พ.ย. 65 เปิดระบบรับสมัคร (รับสมัครออนไลน์ 25 พ.ย. - 23 ธ.ค. 65
ส่งเอกสารมายังสำนักงาน ก.พ. 25 พ.ย. - 27 พ.ย. 65)

ธันวาคม 2565						
อา.	จ.	อ.	พ.	พฤ.	ศ.	ส.
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31

- 23 ธ.ค. 65 ปิดระบบรับสมัครออนไลน์
- 27 ธ.ค. 65 ปิดรับใบสมัครจากส่วนราชการ
- 29 ธ.ค. 65 แจ้งรายชื่อผู้มีคุณสมบัติให้สอบภาษาอังกฤษ

หมายเหตุ : กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

ร่างปฏิทินกำหนดการภาพรวม

หลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ 28 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

มกราคม 2566						
อา.	จ.	อ.	พ.	พฤ.	ศ.	ส.
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

- 6 ม.ค. 66 สอบภาษาอังกฤษ
- 20 ม.ค. 66 ประกาศผลการคัดเลือกหน้าเว็บและส่งถึงส่วนราชการ
- 25 - 27 ม.ค. 66 สอบสัมภาษณ์

กุมภาพันธ์ 2566						
อา.	จ.	อ.	พ.	พฤ.	ศ.	ส.
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28				

- 10 ก.พ. 66 ประกาศผลการคัดเลือกหน้าเว็บและส่งถึงส่วนราชการ
ตอบรับการเข้าร่วมใน Google form และแจ้งให้ทำ
แบบประเมิน 360 องศา (10-17 ก.พ. 66)
ส่งภายในวันที่ 17 ก.พ. 66
- 20 ก.พ. 66 Pre-session เพื่อซักซ้อมความเข้าใจในการฝึกอบรม IDP
และมอบโจทย์และชิ้นงาน
- 27 ก.พ. 66 พิธีเปิด บทบาทผู้นำรุ่นใหม่ ซีแจงภาพรวม กิจกรรมสัมพันธ
- 27 ก.พ. - 28 เม.ย. 66 Pre-training & Self-learning
- 28 ก.พ. 66 MBTI และซีแจงกิจกรรมปฐมนิเทศ

หมายเหตุ : กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

ร่างปฏิทินกำหนดการภาพรวม

หลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ 28 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

มีนาคม 2566						
อา.	จ.	อ.	พ.	พฤ.	ศ.	ส.
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	31	

- 1-3 มี.ค. 66 ศึกษาดูงานในต่างจังหวัด
- 7 มี.ค. 66 Design Thinking & Process Design ครั้งที่ 1
และวางแผนทำงานกลุ่ม
- 8 มี.ค. 66 Data Visualization & Diagram
- 9-10 มี.ค. 66 Professional Image & Effective Communication
- 13 มี.ค. 66 ผู้นำกับการสร้างแรงบันดาลใจในการทำงาน
และเศรษฐศาสตร์พฤติกรรม
- 14 มี.ค. 66 ปฏิกิริยาประเทศภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ, Ethics of Leaders
- 15 มี.ค. 66 Digital Transformation & Enterprise Architecture
- 16 มี.ค. 66 Creative Branding และส่งหัวข้อ Group Project ครั้งที่ 1
- 20 มี.ค. 65 CEO Visit ซีแจงกิจกรรมพัฒนาเยาวชนไทยเพื่ออนาคต
Mentoring Skill Development
- 21 มี.ค. 66 Marketing
- 22 มี.ค. 66 Strategic Planning และ Risk Management
- 23 มี.ค. 66 ข้อมูลภาพรวมจังหวัด Group Project ครั้งที่ 2 และส่งหัวข้อ IS
- 27 มี.ค. 66 สัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาผลงานข้อเสนอ ครั้งที่ 1
Group Project ครั้งที่ 3 และซีแจงการลงพื้นที่กิจกรรม
และศึกษาดูงานในต่างจังหวัด
- 28-31 มี.ค. 66 ศึกษาดูงานในต่างจังหวัด (กิจกรรมพัฒนาเยาวชนไทย
เพื่ออนาคต, ลงพื้นที่กิจกรรมตามกลุ่ม, Learning Reflection)

เมษายน 2566						
อา.	จ.	อ.	พ.	พฤ.	ศ.	ส.
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30						

- 3 เม.ย. 66 Coaching
- 4 เม.ย. 66 BCG Model & Sustainability, Learning Reflection (BCG)
- 5 เม.ย. 66 สัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาผลงานข้อเสนอของผู้เข้ารับ
การฝึกอบรม ครั้งที่ 1 และกิจกรรมพัฒนาเยาวชนไทยเพื่ออนาคต
- 18-19 เม.ย. 66 Design Thinking & Process Design ครั้งที่ 2-3
- 20 เม.ย. 66 การท่องเที่ยวไทยยุค COVID-19 ซีแจงการลงพื้นที่กิจกรรม
และศึกษาดูงานในต่างจังหวัด Group Project ครั้งที่ 4
และกิจกรรมพัฒนาเยาวชนไทยเพื่ออนาคต
- 24-27 เม.ย. 66 ศึกษาดูงานในต่างจังหวัด


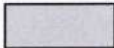
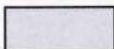

หมายเหตุ : กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

ร่างปฏิทินกำหนดการภาพรวม

หลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ 28 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

พฤษภาคม 2566						
อา.	จ.	อ.	พ.	พฤ.	ศ.	ส.
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30	31			

- 1 พ.ค. 66 ผู้นำในภาวะวิกฤติ Group Project ครั้งที่ 5
และส่ง IDP รายบุคคล
- 2 พ.ค. 66 Mindfulness and Stress Management
- 3 พ.ค. 66 สัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาผลงานข้อเสนอของผู้เข้ารับ
การฝึกอบรม ครั้งที่ 2 และ Learning Reflection (รวม)
- 8 พ.ค. 66 Content Creator and Story Telling
- 9 พ.ค. 66 Lead with Empathy
- 10 พ.ค. 66 Negotiation
- 15 พ.ค. 66 สัมมนาเชิงปฏิบัติการเตรียมการนำเสนอผลงาน
- 16 พ.ค. 66 สัมมนาเชิงปฏิบัติการนำเสนอผลงาน (New Wave Theatre)
- 18 พ.ค. 66 ส่งผลงานทั้งหมดหลังการปรับแก้
- 19 พ.ค. 66 พิธีปิดการฝึกอบรม (รายงานผลประเมิน 360 องศา, IDP
ติดตามประเมินผลภาพรวมหลักสูตร)

-  กิจกรรมก่อนฝึกอบรม
-  ต้องเข้าร่วม
-  วันฝึกอบรม
-  วันหยุดราชการ

หมายเหตุ : กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

คำแนะนำในการกรอกข้อมูลใบสมัครผ่านระบบลงทะเบียนออนไลน์
หลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ ๒๘ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ระยะเวลาเปิดระบบลงทะเบียน ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ - ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๕

๑. สำหรับผู้สมัครที่ยังไม่มีข้อมูลบัญชีผู้ใช้งาน (Log in) กับระบบลงทะเบียน ให้ผู้สมัครทำการสร้างบัญชีโดยไปที่คำว่า “Register” (มุมขวาด้านบนสุดของหน้าจอ) (ตามภาพประกอบที่ ๑) ในกรณีที่มีบัญชีผู้ใช้งานเดิมอยู่แล้วโปรด Log in เพื่อตรวจสอบและปรับปรุงข้อมูลเดิมให้ถูกต้องครบถ้วน



ภาพประกอบที่ ๑

๒. ให้ผู้สมัครกรอกข้อมูลสำหรับการล็อกอินให้ครบถ้วน จากนั้นคลิกปุ่ม “Create new account” ด้านล่าง (ตามภาพ ประกอบที่ ๒)

ข้อมูลสำหรับการล็อกอิน

Username *

Spaces are allowed; punctuation is not allowed except for periods, hyphens, apostrophes, and underscores.
กรุณาใส่เลขหรือประจัญหน้า 13 หลัก เป็น Username เท่านั้น!

E-mail address *

A valid e-mail address. All e-mails from the system will be sent to this address. The e-mail address is not made public and will only be used if you wish to receive a new password or wish to receive certain news or notifications by e-mail.

Password *

Confirm password *

Provide a password for the new account in both fields.

ข้อมูลพื้นฐาน

เพศ *

ตำแหน่ง *

ชื่อ *

นามสกุล *

ภาพประกอบที่ ๒

๓. เมื่อผู้สมัครดำเนินการตามข้อ ๒ เรียบร้อยแล้ว ผู้สมัครต้องเข้าไปกรอกข้อมูล “Profile เพิ่มเติมสำหรับผู้สมัคร New wave” (ตามภาพประกอบที่ ๓)

OCSCNW

View Edit Manage display

OCSCNW

คำนำหน้า: นางสาว
 ชื่อ:
 นามสกุล: สำนักงาน ก.พ.
 เพศ: หญิง
 โทรศัพท์:
 โทรศัพท์มือถือ:
 วันเดือนปีเกิด (ปี ค.ศ.): Tuesday, 29 November, 2016
 ประเภทบุคลากร: ข้าราชการพลเรือนสามัญ
ประเภทและระดับ: ระดับชำนาญการพิเศษ
ชื่อตำแหน่ง: นักทรัพยากรบุคคล
หน่วยงานต้นสังกัด: สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
จังหวัด: นนทบุรี

» Profile เพิ่มเติมสำหรับผู้สมัครทุนรัฐบาล

- ทุนฝึกอบรม ประจำปี 2563 (ทุนฝึกอบรมนวัตกรรมดิจิทัล (Digital Innovation Buddy : DIB))

» Profile เพิ่มเติมสำหรับผู้สมัคร New wave

สำหรับข้อมูลประกอบการสมัคร หลักสูตรการพัฒนายูนีคว่าสโนว์ โกลด์ ในราชการไทย (New Wave Leader)

ภาพประกอบที่ ๓

๔. ผู้สมัครคลิกที่ “Profile เพิ่มเติมสำหรับผู้สมัคร New wave” เพื่อให้ข้อมูลประกอบการสมัคร ซึ่งประกอบด้วยหัวข้อดังต่อไปนี้

๔.๑ ความสามารถภาษาต่างประเทศ คลิกที่คำว่า “**เพิ่มข้อมูล**” และคลิกปุ่ม “**Publish**” สำหรับบันทึกและแสดงข้อมูล

หน้าแรก ข่ายการคลังสินค้า ทุนฝึกอบรมดิจิทัล สถานะรายการใช้งาน Archives ติดต่อ

HOME / ADD CONTENT / CREATE ภาษาต่างประเทศ

Create ภาษาต่างประเทศ

ภาษา *

เลือกโดยผู้ใช้

ภาษาอื่น
 [- None -]
 ภาษามลายู
 [- None -]
 ภาษา
 [- None -]

Publish Save as draft Preview

๔.๒ ประวัติการศึกษา (NW) คลิกที่คำว่า “**เพิ่มข้อมูล**” และคลิกปุ่ม “**Publish**” สำหรับบันทึกและแสดงข้อมูล

หน้าแรก รายการหลักสูตร ทุนฝึกอบรมศึกษา ส่วนแนะนำการใช้งาน Archives ติดต่อ

HOME / ADD CONTENT / CREATE ประวัติการศึกษา (NW)

Create ประวัติการศึกษา (NW)

เพิ่มสาขาวิชา *

ระดับปริญญา
- None -

สถานศึกษา

เกรดเฉลี่ย

ปีที่ศึกษา

กวดวิชา ๒๕ วิชา 2550

แหล่งทุน (ถ้ามี)

หากได้วิทยานิพนธ์หรือผลงาน

Publish Save as draft Preview

๔.๓ ประวัติการฝึกอบรม คลิกที่คำว่า “**เพิ่มข้อมูล**” และคลิกปุ่ม “**Publish**” สำหรับบันทึกและแสดงข้อมูล

หน้าแรก รายการหลักสูตร ทุนฝึกอบรมศึกษา ส่วนแนะนำการใช้งาน Archives ติดต่อ

HOME / ADD CONTENT / CREATE ประวัติการอบรม

Create ประวัติการฝึกอบรม

ชื่อหลักสูตร *

สถาบันหรือหน่วยงาน

วันที่เริ่มฝึกอบรม

ระยะเวลาการฝึกอบรม (ปี/สัปดาห์/วัน)
เช่น 05-08/2555

วันที่สิ้นสุดฝึกอบรม

ระยะเวลาการฝึกอบรม (ปี/สัปดาห์/วัน)
เช่น 30/10/2555

แหล่งทุน

กรณีเป็นทุนฝึกอบรมในต่างประเทศ โปรดระบุแหล่งทุน

Publish Save as draft Preview

๔.๔ ประวัติการทำงาน คลิกที่คำว่า “**เพิ่มข้อมูล**” และคลิกปุ่ม “**Publish**” สำหรับบันทึกและแสดงข้อมูล

ภาพประกอบที่ ๔

๔.๕ กรอกข้อมูลข้อเสนอเพื่อพัฒนาการปฏิบัติงาน

1. ประเด็นปัญหาในการปฏิบัติงานที่ต้องการพัฒนา (เลือกเพียง 1 ประเด็น พร้อมอธิบายให้เห็นภาพ)
 2. สาเหตุที่เลือกประเด็นปัญหาในข้อ 1
 3. ข้อเสนอ/แนวทางในการพัฒนาหรือแก้ไขประเด็นปัญหา
- หมายเหตุ 1. ข้อมูลนี้จะเป็นส่วนหนึ่งในการนำเสนอ เพื่อพิจารณาในการสอบสัมภาษณ์
2. ข้อมูลนี้จะนำมาต่อยอดในการทำรายงานส่วนบุคคลระหว่างกรอบมต่อไป

๕. เมื่อกรอกข้อมูลในหน้า “Profile เพิ่มเติมสำหรับผู้สมัคร New wave” แล้ว ให้ไปที่คลิกเมนู “รายการหลักสูตร” และคลิกที่คำว่า “สมัคร” จากนั้นกรอกข้อมูลให้ครบถ้วนทั้ง ๕ ส่วน และคลิกปุ่ม “Submit” ด้านล่างเพื่อบันทึกข้อมูล (ตามภาพประกอบที่ ๕)

Register for หลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย (New Wave Leader) รุ่นที่ 28

View Edit Registrations What links here Register

Account
ocscnw
Choose Anonymous to disconnect this registration from any Drupal user.

คำแนะนำ

- เพื่อการแสดงผลที่สมบูรณ์ กรุณาเปิดกับเบราว์เซอร์ Google Chrome, Mozilla Fire Fox, Opera
- ท่านสามารถเข้ามาแก้ไขข้อมูล หรือพิมพ์ใบสมัคร ได้ที่คำว่า “ประวัติหลักสูตร (มุมมองด้านหน้าจอ)”
- ผู้สมัครสามารถกรอกข้อมูล “Profile เพิ่มเติมสำหรับผู้สมัคร New wave” ได้ที่คำว่า “My account” (มุมมองด้านหน้าจอ)
- ผู้สมัครที่มีอายุไม่เกิน 38 ปีบริบูรณ์ สำหรับระดับชำนาญการ และผู้สมัครที่มีอายุไม่เกิน 45 ปีบริบูรณ์ สำหรับระดับชำนาญการพิเศษ
- โปรด ให้ข้อมูลที่เป็นความจริงและสมบูรณ์ที่สุด เนื่องจากมีผลต่อการพิจารณา

1) ข้อมูลเพิ่มเติมผู้สมัคร
2) ข้อมูลหน่วยงาน
3) ความรู้ด้านการใช้งานคอมพิวเตอร์ และการทดสอบภาษาอังกฤษ
4) ความสามารถพิเศษ
5) ด้านความคิดเห็น

ข้อมูลเพิ่มเติมผู้สมัคร

อัปโหลดภาพถ่าย

อัปโหลดภาพถ่ายขนาด 1 นิ้ว หรือ 2 นิ้ว แบบสุภาพชน สำหรับจัดทำ หุ่นเวียนรุ่น

Choose File no file selected Upload

Files must be less than 8 MB.
Allowed file types: png jpg jpeg

E-mail address

You can leave this field empty to autofill it with the registrer's e-mail address

ภาพประกอบที่ ๕

๖. ระบบแสดงข้อความ “ขอบคุณสำหรับการลงทะเบียน...”

หน้าแรก รายการหลักสูตร ทุนฝึกอบรมศึกษา ศาสนะราชการใช้งาน Archives ติดต่อ

HOME / ระบบลงทะเบียนและประเมินผลบุคลากรใหม่ (New Wave Leader)

ขอบคุณสำหรับการลงทะเบียน

ขอบคุณสำหรับการลงทะเบียน หลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย (New Wave Leader) รุ่นที่ 28 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

View What links here

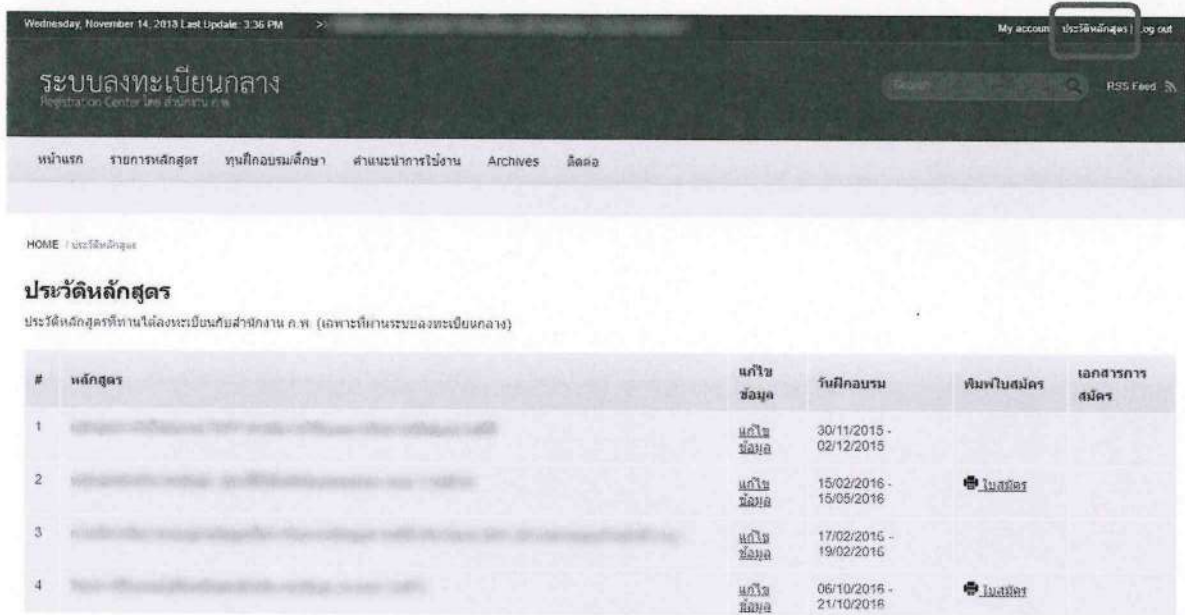
ท่านสามารถตรวจสอบรายชื่อผู้ลงทะเบียนได้ที่ [รายชื่อผู้ลงทะเบียน](#)
ท่านสามารถแก้ไขข้อมูล หรือพิมพ์ใบสมัครได้ที่ [ประวัติหลักสูตร \(มุมมองด้านหน้าจอ\)](#)

>> คืนค่าเริ่มต้น My account | เข้าสู่ระบบ | Log out

ระบบลงทะเบียนกลาง
Registration Center for Civil Servants

RSS Feed

๗. กรณีผู้สมัครต้องการ แก้ไขข้อมูลหรือพิมพ์ใบสมัคร ให้คลิกที่คำว่า “ประวัติหลักสูตร” (มุมขวาด้านบนสุดของหน้าจอ) (ตามภาพประกอบที่ ๗)



ภาพประกอบที่ ๗

--- ขอขอบคุณสำหรับการลงทะเบียน ---

๘. ผู้สมัครพิมพ์ใบสมัครออกมาเพื่อลงนามรับรองข้อมูลตนเอง และเสนอให้ผู้บังคับบัญชาโดยตรงของสมัคร (ระดับผู้อำนวยการสำนักหรือเทียบเท่าขึ้นไป) ลงนามรับรองผู้สมัคร ก่อนส่งให้หน่วยงานต้นสังกัดพิจารณาส่งเข้ารับการคัดเลือกเพื่อฝึกอบรมในหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคนรุ่นใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ ๒๘
๙. หน่วยงานต้นสังกัด (ระดับกรม/กระทรวง) ส่งหนังสือแนะนำและใบสมัครของผู้สมัครที่ผ่านการคัดเลือกในระดับหน่วยงานไปยังสำนักงาน ก.พ.

ติดต่อสอบถามเกี่ยวกับการสมัครผ่านระบบได้ที่ นายศุภวัฒน์ วิวัฒน์พิทยาวุฒิ ๐ ๒๕๔๗ ๑๐๐๐ ต่อ ๖๗๙๖

ติดต่อสอบถามเกี่ยวกับหลักสูตร : นางสาวสิรินรัตน์ ศรีสรवल ๐ ๒๕๔๗ ๐๐๐๐ ต่อ ๖๙๓๗ หรือ

นายรณรงค์ ศุภรัศมี ๐ ๒๕๔๗ ๑๗๕๘ หรือ

นางสาวศุภลักษณ์ มงกุฎทอง ๐ ๒๕๔๗ ๑๗๘๕ หรือ

นายอิทธิภัทร วัฒนเจียร ๐ ๒๕๔๗ ๑๗๕๕

ทั้งนี้ สำนักงาน ก.พ. จะรับพิจารณาเฉพาะเอกสารการสมัครที่หน่วยงานต่าง ๆ

ส่งไปลงรับที่กลุ่มงานสารบรรณ ชั้น ๒ อาคารสำนักงาน ก.พ.

ภายในวันอังคารที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ ภายในเวลา ๑๖.๓๐ น. เท่านั้น